

Thuispunt Gent – Medewerker HR

Thuispunt Gent zoekt een medewerker om ons enthousiast HR team te versterken

In deze veelzijdige rol ben je mee verantwoordelijk voor verschillende HR-gerelateerde taken, waaronder :

- Rekrutering en Selectie:
 - Opstellen en plaatsen van vacatureteksten.
 - Screenen van cv's en voeren van sollicitatiegesprekken.
 - Begeleiden van het selectieproces van A tot Z.
- Sociale Wetgeving:
 - Up-to-date blijven met de laatste ontwikkelingen in de sociale wetgeving.
 - Opvolgen van wettelijke verplichtingen zodat ons team steeds op de hoogte is van de meest recente regelgeving.
- Projecten zoals onze functieclassificatie:
 - Analyseren en beschrijven van functies binnen de organisatie.
 - Opstellen en onderhouden van functieprofielen.

Je bent daarnaast ook betrokken bij welzijn en veiligheid op het werk:

- Ondersteunen van ontwikkeling van beleid en procedures op het gebied van welzijn en veiligheid.
- Ondersteunen en of organiseren van trainingen en workshops voor medewerkers.
- Je helpt toezien op de naleving van veiligheidsvoorschriften en -procedures.

Profiel

- Je hebt een bachelor niveau of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt minimaal 2 jaren relevante ervaring in een vergelijkbare HR-rol. Je brengt dus kennis van sociale wetgeving, HR-processen en selectie en rekrutering mee.
- Je kan zelfstandig en proactief werken maar blijft een teamspeler waar men kan op rekenen.
- Je kan organiseren en plannen en weet daarbij je prioriteiten te stellen .
- Je bent administratief sterk, vlot in mondelinge en schriftelijke communicatie.
- Je bent flexibel.
- Onder druk weet je je kalmte te bewaren en reageer je effectief.
- Je bent betrouwbaar, integer en discreet.
- Je werkt conform de regelgeving naar onze doelen toe.

Wat bieden wij jou aan?

- Een uitdagende en gevarieerde job met een marktconforme verloning volgens barema B111.
- Een contract van onbepaalde duur met een glijdend uurrooster van 39uur/week;
- Een afwisselende job met veel menselijk contact;
- fietsvergoeding (met max. 30 kilometer per dag) of volledige terugbetaling openbaar vervoer of 90 euro budget per maand om fiets te leasen naar keuze uit ons aanbod (min. 40% van de tijd met de fiets komen). Dit budget is voldoende om een elektrische fiets zonder bijbetaling te kunnen leasen.
- maaltijdcheques van 8 euro per volledig gewerkte dag (waarvan 6,91 euro door Thuispunt Gent en 1,09 euro door jezelf). Jouw bijdrage wordt verrekend met het nettoloon.
- gratis hospitalisatieverzekering voor de medewerker (Ethias); gezinsleden kunnen aansluiten tegen betaling
- groepsverzekering (Ethias) met mogelijkheid voor keuze gewaarborgd inkomen
 - werkgeversbijdrage: 4,2% op maandbasis
 - Jouw bijdrage: 1,8% op maandbasis
- smartphone met voordeel alle aard of dienstgsm
- laptop
- telewerken, afhankelijk van de functie
- verlof (voor voltijdse betrekking)
 - 20 wettelijke dagen – vrij te nemen
 - 3 extralegale feestdagen (dit zijn 2 januari, 11 juli en 26 december)
 - 7 extralegale verlofdagen – vrij te nemen
 - 4 rimpeldagen (afhankelijk van de leeftijd – gradueel vanaf 45 jaar)
 - 10 betaalde feestdagen
 - 6 ADV dagen (39 u. per week)

<https://thuispuntgent.be/>