

A photograph of a modern building with a light-colored brick facade and large windows. A family is visible through one of the windows. A pink house roof graphic is overlaid on the left side of the image.

Thuispunt Gent - Programmamanager bouwprojecten (voor de grootste renovatiegolf van Gent)

Op zoek naar een programmamanager bouwprojecten

Wil je een unieke kans grijpen om vanuit je technische expertise mee te werken aan de grootste bouw en renovatiegolf in Gent? Thuispunt Gent is de grootste woningeigenaar in Gent en wil volop haar sociale rol opnemen door bij te bouwen, te renoveren en daarnaast ook vernieuwend te zijn in techniek. Als programmamanager bouwprojecten stuur jij een team van 5 à 8 externe projectmanagers aan die elk 4 bouwprojecten van A tot en met Z opvolgen.

Functie

- Thuispunt Gent staat de komende 10 jaar voor een immense uitdaging. In die periode willen we 40% van het patrimonium aanpakken teneinde alle slechte woningen uit te fassen; dit door renovatie of vervangingsbouw. Daarnaast willen we het patrimonium nog uitbreiden door onder andere nieuwbouw. Hierdoor moeten we gemiddeld ruim drie keer meer projecten realiseren dan voorheen. Deze uitdaging kunnen we niet enkel met eigen personeel waar maken. Thuispunt Gent wil externen (via dienstencontracten) inschakelen om dit te kunnen realiseren. Om deze externen aan te sturen is Thuispunt Gent op zoek naar een 3de programmamanager bouwprojecten.
- Als programmamanager krijg je de opdracht om externe projectmanagers voor nieuwbouw-, vervangbouw- en renovatieprojecten op te volgen en te coördineren. Een kleiner deel van de functie bestaat uit het aansturen van externen bij de uitvoering van deelingrepen in ons bestaand patrimonium.
- Het bouwproces, wat de externe projectmanagers opvolgen, start bij het analyseren, onderzoeken en in kaart brengen van de projectmogelijkheden. Dit omvat dus ook het uitwerken van een projectvoorstel met planning en budgettering, via het plaatsen van overheidsopdrachten voor ontwerper en in een volgende tijd een aannemer tot het opvolgen van de uitvoering tot en met definitieve oplevering. Uitzonderlijk neem je hiervan iets op jou indien de nood zich stelt.

Wat wordt van jou verwacht?

- Je hebt een hoger of masterdiploma in de ingenieurswetenschappen (burgerlijk ingenieur, industrieel ingenieur bouw of (ingenieur) architect) of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt ervaring in de bouwsector, ervaring met projectteams & aannemers.
- Je houdt van een uitdaging en het aanbrengen van structuur.
- Kennis van bouwkundige ontwerp- en uitvoeringsprocessen en bouwkosten is een must.
- Het is een pluspunt dat je inzicht hebt in de werking van openbare besturen en hun beslissingsprocedure met toepassing van de wet op de overheidsopdrachten.
- Je bent resultaatgericht en kan meerdere externe projectmanagers gericht aansturen en opvolgen.
- Je bent flexibel ingesteld en hebt sterke onderhandelings- en communicatievaardigheden.
- Je staat er op steeds kwalitatief werk af te leveren.
- Je bouwt een netwerk en een goede verstandhouding op met contactpersonen die een rol kunnen spelen in nieuwbouw- en/of renovatieprojecten voor de maatschappij, zoals studie bureaus, architecten, Wonen in Vlaanderen, nutsbedrijven zodat de medewerking en samenwerking van de verschillende betrokken partijen optimaal kan verlopen tijdens de opstart en uitvoering van deze projecten.
- Een uitdagende en gevarieerde job met een marktconforme verloning (relevante ervaring wordt meegenomen) volgens barema A121-A122 (min. 4.423 euro- max. 6.864 euro als startloon = loonschaal A121) .
- Een contract van onbepaalde duur (voltijdse vaste job) met een glijdend uurrooster van 39uur/week.
- De kans om je loopbaan in handen te nemen en je talent verder te ontwikkelen;
- Fietsvergoeding van 24 cent per kilometer (max. 30 kilometers per dag) of volledige terugbetaling openbaar vervoer of 90 euro budget per maand om fiets te leasen naar keuze (min. 40% van de tijd met de fiets komen);
- Maaltijdcheques van 8 euro per volledig gewerkte dag;
- Gratis hospitalisatieverzekering (Ethias); gezinsleden kunnen aansluiten tegen betaling;
- Groepsverzekering (Ethias) met mogelijkheid voor keuze gewaarborgd inkomen;
- Smartphone met beperkt abonnement via split billing of dienst gsm;
- Laptop;
- Vakantieregeling(voor voltijdse betrekking)
 - 20 wettelijke dagen - vrij te nemen
 - 3 extralegale feestdagen (dit zijn 2 januari, 11 juli en 26 december)

- 7 extralegale verlofdagen – vrij te nemen
- 4 rimpeldagen (afhankelijk van de leeftijd – gradueel vanaf 45 jaar)
- 10 betaalde feestdagen
- 6 ADV dagen (39 u. per week)
- Mogelijkheden tot het volgen van opleidingen.

Selectieprocedure:

stap 1: kennismakingsgesprek

stap 2: assessment

stap 3: eindgesprek met case

Voor inhoudelijke vragen rond de vacature kan je terecht bij
sollicitaties@thuispuntgent.be (HR) of Eveline.Hanssens@thuispuntgent.be
(Diensthoofd)

<https://thuispuntgent.be/>